

## ZichtlijnenCheck



Hoe is het gesteld met de zichtlijnen in je eigen organisatie?  
Hieronder een snelle check.

	Vraag	Ja/nee
Zichtlijn op de taak	Kun je in 1 zin aangeven wat de WHY *) van de organisatie is?	
	Is deze WHY bij alle medewerkers bekend?	
	Is de WHY voor klanten en/of afnemers zichtbaar?	
	Zijn de doelen / doelstellingen van de organisatie helder?	
	Kennen medewerkers deze doelen / doelstellingen??	
	Voelen medewerkers zich verbonden met de WHY en de doelstellingen?	
	Zijn de doelen per team duidelijk?	
	Zijn er duidelijke resultaten per team geformuleerd?	
Zichtlijn op jezelf en de ander	Weet iedere medewerker hoe hij of zij kan bijdragen aan deze doelen en resultaten?	
	Kent elke medewerker zijn of haar kwaliteiten, drijfveren en ontwikkelingsdoelen?	
	Kennen teamleden elkaars' kwaliteiten, drijfveren en mogelijke bijdragen?	
	Zijn de ontwikkelingsdoelen van individuele teamleden binnen een team gedeeld?	
	Maken collega's makkelijk gebruik van elkaar?	
	Vullen collega's binnen een team elkaar goed aan?	
	Geven medewerkers elkaar makkelijk feedback?	
Geven medewerkers leidinggevenden makkelijk feedback?		
Zichtlijn op besluiten	Komen besluiten makkelijk tot stand?	
	Worden besluiten nagekomen?	
	Doet ieder zijn of haar zegje makkelijk?	
	Worden afwijkende meningen benoemd?	

\*) De WHY van een organisatie gaat over het bestaansrecht van die organisatie. Waarom bestaat je organisatie? Welk doel, motief, geloof dient het? Voor meer informatie: "Begin met het waarom" van Simon Sinek.

Wanneer alle vragen makkelijk met JA beantwoord worden zit het met de zichtlijnen in je organisatie waarschijnlijk wel goed. Wanneer er bepaalde vragen onduidelijk zijn of met nee beantwoord worden is het verstandig hier nog eens naar te kijken. Mogelijk kunnen de zichtlijnen eenvoudig verbeterd worden. En wij kijken vanzelfsprekend graag met je mee. Neem voor een vrijblijvend gesprek contact met ons op:  
[Marjolein@zichtlijncoaching.nl](mailto:Marjolein@zichtlijncoaching.nl)  
[www.zichtlijncoaching.nl](http://www.zichtlijncoaching.nl)